



INTEGROVANÁ POLITIKA

Centrum výzkumu Řež s.r.o.

Vedení společnosti **neustále zlepšuje** systém řízení, který integruje požadavky norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a právních předpisů s cílem plnění požadavků a očekávání zainteresovaných stran. Vedení společnosti nese plnou odpovědnost za efektivnost systému řízení, za **dodržování závazných a dohodnutých požadavků** a za **trvalé zvyšování kvality a bezpečnosti**.

Cílem systému řízení je především **bezpečný provoz** jaderných zařízení, předcházení a **minimalizaci rizika** mimořádné radiační události.

Dalším cílem je trvale zajišťovat a neustále zvyšovat kvalitu řízení procesů, činností a jejich výstupů, postupovat tak, aby riziko **ohrožení pracovníků**, obyvatel a životního prostředí, bylo **co možná nejnižší** byla odstraňována nebezpečí a **následky nehod byly omezeny** na co nejnižší úroveň.

Cílem systému řízení je také bezpečné provádění procesů a činností a **zajištění vysoké úrovně ochrany životního prostředí, včetně prevence znečištění**.

Pro plnění výše uvedených strategických cílů se vrcholové vedení společnosti se zavazuje:

1. Zvyšovat spokojenost zákazníka a zainteresovaných stran plněním požadavků a závazků.
2. Vytvářet a udržovat dostatečné a vhodné zdroje šetrné k životnímu prostředí pro plnění Integrované politiky (dále jen Politika) a zvyšování efektivnosti systému řízení.
3. Pečovat o kvalifikaci a rozvoj svých zaměstnanců. Stanovit potřebné role, povinnosti a pravomoci. Zajistit motivaci ke vhodnému chování.
4. Identifikovat a účinně řídit rizika (BOZP, životního prostředí a kvality) a vyhledávat příležitosti s cílem dosažení zamýšlených výsledků, tak aby byla zvyšována bezpečnost, zajištěny bezpečné a zdravé pracovní podmínky, minimalizovány pracovní úrazy, snižována zátěž na životní prostředí a zajištěna spokojenost zainteresovaných stran.
5. Aplikovat ověřené postupy a technologie a implementovat zákonné, smluvní a dalších relevantní požadavky zainteresovaných stran.
6. Řídit a pravidelně vyhodnocovat účinnost a bezpečnost procesů a následně je zlepšovat.
7. Vyžadovat u dodavatelů naplňování požadavků kvality a bezpečnosti a usilovat o stabilní a vzájemně prospěšné vztahy.
8. Zlepšovat firemní kulturu a kulturu bezpečnosti společnosti, lídrů a ostatních jednotlivců.
9. Sledovat a podporovat zavedení nových poznatků vědy, výzkumu a technického pokroku do produktů, postupů a provozu k podpoře uplatňování Politiky.
10. Rozhodovat při strategických úvahách vždy se zohledněním priorit jaderné bezpečnosti, vlivu na životní prostředí a bezpečnosti.
11. Vhodně a otevřeně komunikovat uvnitř společnosti otázky bezpečnosti, environmentální otázky, podněty ke zlepšování, strategické záměry, Politiku, cíle společnosti, plány, úkoly a rizika. Podporovat obousměrnou vertikální komunikaci a komunikaci mezi pracovníky, týmy a útvary.
12. Naslouchat zákazníkům, pracovníkům a jejich zástupcům a ostatním zainteresovaným stranám, využívat zpětnou vazbu ke zlepšování a vhodně komunikovat pro zajištění jejich požadavků a bezpečných pracovních podmínek.
13. Pravidelně monitorovat výpustě možných zdrojů znečištění a uvolňování látek zvyšujících skleníkový efekt a provádět účinná opatření k minimalizaci těchto emisí a minimalizovat odpady.
14. Řídit rizika a snižovat je na přijatelnou úroveň.

Od zaměstnanců společnosti vedení očekává důsledné dodržování a plnění stanovených závazků, záměrů, cílů a úkolů, provádění činností v souladu s řídicí dokumentací, vysokou kvalitu vlastní práce a odpovědnost za ni, předcházení chybám, samokontrolu postupů a výsledků práce před jejím předáním internímu nebo externímu zákazníkovi.

Dále se od zaměstnanců očekává zodpovědné chování k životnímu prostředí, dodržování zásad BOZP a zásad bezpečnosti informací stejně jako vyhledávání a sdílení námětů k trvalému zlepšování a dodržování zásad firemní kultury, zejména kultury jaderné bezpečnosti.

V Řeži dne 01. 04. 2025


 Ing. Petr Březina, MSc.
 ředitel CVŘ