**SMLOUVA O VÝKONU FUNKCE**

**ČLENA PŘEDSTAVENSTVA**

mezi

**ÚJV Řež, a. s.**

a

**Ing. Patrik Špátzal, MBA**

**Smlouva o výkonu funkce** **člena představenstva**

**(dále jen jako „*smlouva*“)**

**ÚJV Řež, a. s.,**

se sídlem Hlavní 130, Řež, 250 68 Husinec, IČO: 46356088,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 1833

zastoupena: Ing. Martinem Ruščákem, CSc., MBA, předsedou představenstva a Ing. Tomášem Novotným, členem představenstva

(dále jen „*Společnost*“)

na straně jedné

a

**Ing. Patrik Špátzal, MBA**, nar. 20.10.1976, bytem Chodská 31, Praha 2, 120 00

(dále jen „*člen představenstva*“)

na straně druhé

deklarují, že:

1. člen představenstva byl s účinností od **13.06.2026** zvolen rozhodnutím valné hromady Společnosti členem představenstva,
2. člen představenstva svou funkci přijal,
3. Společnost a člen představenstva shledali potřebu upravit své vzájemné vztahy související s výkonem funkce člena představenstva,

a proto se Společnost a člen představenstva dohodli (společně dále jen „*smluvní strany*“), v souladu s ustanovením § 59 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech, (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o obchodních korporacích“), na těchto podmínkách výkonu funkce člena představenstva:

**Článek I**

**Předmět smlouvy**

**1.1** Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností mezi Společností a členem představenstva souvisejících s výkonem jeho funkce člena představenstva.

**Článek II**

**Obsah a podmínky výkonu funkce člena představenstva**

**2.1** Funkce člena představenstva zahrnuje výkon veškerých práv a plnění veškerých povinností, které jsou s funkcí člena představenstva spojeny podleprávních předpisů, stanov Společnosti, usnesení orgánů Společnosti, nebo podle této smlouvy, příp. dalších vnitřních předpisů Společnosti, s nimiž byl člen představenstva seznámen nebo se kterými měl povinnost se v rámci výkonu své funkce seznámit.

Člen představenstva je zejména povinen vykonávat svou funkci s využitím svých nejlepších schopností a znalostí, spolupracovat s ostatními členy představenstva a chránit v nejvyšší možné míře zájmy Společnosti. Svoji funkci člen představenstva vykonává osobně, to však nebrání tomu, aby písemně zmocnil pro jednotlivý případ jiného člena představenstva, aby za něho při jeho neúčasti na zasedání představenstva hlasoval. Pro účely poskytování cestovních náhrad vykonává člen představenstva svou funkci na adrese **Hlavní 130, Řež, 250 68 Husinec**. Pokud to bude vyžadovat řádný výkon funkce, bude konat tuzemské a zahraniční cesty.

**2.2** Člen představenstva dále vykonává působnost ve svěřené oblasti, pokud tak rozhodne představenstvo v souladu s § 156 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“). V takovém případě je člen představenstva pověřen řízením organizačních útvarů Společnosti dle rozhodnutí představenstva, případně v rozsahu blíže vymezeném organizačním řádem Společnosti, a je oprávněn používat i označení příslušné funkce dle organizační struktury Společnosti **Ředitel divize Radiofarmaka**. Při právním jednání za Společnost (např. podepisování smluv) však užívá výlučně označení dle vykonávané funkce v představenstvu. Rozdělení působnosti jednotlivých členů představenstva Společnosti v rámci představenstva nezbavuje člena představenstva povinnosti dohlížet, jak jsou spravovány záležitosti Společnosti.

**2.3** V souladu s právními předpisy a stanovami Společnosti členu představenstva přísluší podílet se na obchodním vedení Společnosti včetně zajišťování řádného vedení účetnictví.

**2.4** Člen představenstva je povinen zastupovat Společnost v souladu s právními předpisy a stanovami Společnosti.

**2.5** Při výkonu své funkce a při zařizování záležitostí Společnosti je člen představenstva povinen postupovat s péčí řádného hospodáře, tj. se zavazuje vykonávat tuto funkci s nezbytnou loajalitou i s potřebnými znalostmi a pečlivostí. Poruší-li člen představenstva povinnost jednat s péčí řádného hospodáře, je povinen Společnosti nahradit případnou újmu vzniklou porušením této povinnosti. Nenahradil-li takovou újmu, bude člen představenstva ručit věřiteli Společnosti za její dluh v rozsahu, v jakém újmu nenahradil, pokud se věřitel plnění na Společnosti nemůže domoci.

**2.6** Člen představenstva je povinen bez zbytečného odkladu informovat:

* představenstvo a dozorčí radu, popř. valnou hromadu Společnosti, dozví-li se o tom, že by při výkonu funkce člena představenstva mohlo dojít ke střetu jeho zájmů, příp. ke střetu zájmů osob jemu blízkých, nebo osob jím ovládaných či ovlivněných, se zájmy Společnosti. Stejným způsobem je člen představenstva povinen postupovat, je-li jeho jednání ovlivněno chováním vlivné osoby. Dozorčí rada, nebo valná hromada Společnosti, může v takovém případě na vymezenou dobu pozastavit členovi představenstva výkon jeho funkce.
* představenstvo a dozorčí radu, popř. valnou hromadu Společnosti, hodlá-li uzavřít smlouvu se Společností, nebo pokud hodlá uzavřít smlouvu se Společností osoba členovi představenstva blízká, nebo osoba jím ovládaná či ovlivněná, a to s uvedením podmínek, za kterých má být taková smlouva uzavřena. To se netýká smluv uzavíraných v rámci běžného obchodního styku. Stejným způsobem je člen představenstva povinen postupovat, je-li jeho záměr uzavřít za Společnost smlouvu ovlivněn chováním vlivné osoby. Uzavření smlouvy, které není v zájmu Společnosti, může dozorčí rada, nebo valná hromada Společnosti, zakázat.
* představenstvo a dozorčí radu, popř. valnou hromadu Společnosti, má-li Společnost zajistit nebo utvrdit dluh případně se stát spoludlužníkem člena představenstva, osoby členovi představenstva blízké, nebo osoby jím ovládané či ovlivněné. Stejným způsobem je člen představenstva povinen postupovat, má-li Společnost zajistit nebo utvrdit dluh či se stát spoludlužníkem jiné osoby v důsledku chování vlivné osoby. To se netýká smluv uzavíraných v rámci běžného obchodního styku. Uzavření takové smlouvy, které není v zájmu Společnosti, může dozorčí rada, nebo valná hromada Společnosti, zakázat.
* dozorčí radu, hodlá-li Společnost uzavřít smlouvu s osobou vlivnou nebo ovládající anebo s osobou, jež je ovládána stejnou ovládající osobou. To neplatí, je-li smlouva uzavírána s osobou řídící nebo s jinou osobou tvořící koncern a dále v případě smluv uzavíraných v rámci běžného obchodního styku.
* představenstvo a dozorčí radu, popř. valnou hromadu Společnosti, v souladu s § 46 odst. 3 zákona o obchodních korporacích, příp. § 153 odst. 2 občanského zákoníku o tom, že:

1. není způsobilý k výkonu funkce, včetně důvodu nezpůsobilosti, tj. zejména že není plně svéprávný v souladu s § 152 odst. 2 občanského zákoníku nebo je u něj dána překážka výkonu funkce podle § 46 odst. 1 zákona o obchodních korporacích (mimo jiné že byl pravomocně odsouzen za trestný čin uvedený v § 46 odst. 1 písm. c) zákona o obchodních korporacích a nehledí se na něj, jako by odsouzen nebyl),
2. existují skutečnosti, které by důvodně mohly vést ke vzniku překážky výkonu funkce, včetně jejich specifikace, tj. například že bylo zahájeno řízení, které by mohlo vést k vydání rozhodnutí zakládajícího překážku výkonu funkce podle § 152 odst. 2 občanského zákoníku nebo § 46 odst. 1 zákona o obchodních korporacích,
3. ohledně jeho majetku nebo majetku právnické osoby, v níž působí nebo působil v posledních 3 letech jako člen voleného orgánu, bylo vedeno insolvenční řízení nebo obdobné řízení v zahraničí a/nebo
4. byl osvědčen jeho úpadek (srov. § 153 odst. 2 občanského zákoníku).

**2.7** Člen představenstva se zavazuje, že po dobu výkonu funkce člena představenstva a ani po jejím ukončení jiné osobě neoprávněně nesdělí nebo nezpřístupní informace, které tvoří předmět obchodního tajemství, nebo které jsou důvěrného charakteru, a jejichž prozrazení třetím osobám by mohlo Společnosti způsobit újmu nebo sám tyto informace nevyužije v konkurenčním jednání. S informacemi, které jsou utajovány podle zákona č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů, a jeho prováděcích předpisů, se člen představenstva zavazuje zacházet v souladu s těmito právními předpisy. Člen představenstva se dále zavazuje, že bude zachovávat mlčenlivost o osobních údajích fyzických osob, se kterými přichází do styku a o bezpečnostních opatřeních ve smyslu nařízení EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES a zák. č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, a to po dobu výkonu funkce, jakož i po jejím skončení.

**2.8** Člen představenstva je povinen dodržovat omezení vyplývající z ustanovení § 441 zákona o obchodních korporacích, jakož i dalších ustanovení obecně závazných právních předpisů a stanov Společnosti, upravujících zákaz konkurence.

Člen představenstva se zavazuje dodržovat zákaz konkurence i po skončení výkonu funkce člena představenstva v rozsahu a za podmínek uvedených v příloze č. 1 této smlouvy.

**2.9** K plnění povinností souvisejících s výkonem funkce člena představenstva, nebo vyplývajících z této smlouvy, jsou členovi představenstva udělena následující práva

1. právo na úhradu nákladů vynaložených členem představenstva v souvislosti s výkonem funkce na tuzemské či zahraniční cesty konané mimo místo pravidelného výkonu funkce člena představenstva (dále též „pracovní cesty“), a to za podmínek uvedených v příloze č. 2 této smlouvy,
2. právo na bezplatné zajištění vhodného pracovního prostředí a podmínek k výkonu funkce člena představenstva v míře obvyklé a přiměřené významu zastávané funkce a v souladu s obecně závaznými právními předpisy, zahrnujícími zejména:
   * poskytnutí kanceláře vybavené vhodným technickým zařízením a pomůckami, které si člen představenstva vyžádá jako potřebné pro výkon funkce člena představenstva,
   * zajištění sekretářských služeb, popř. i služeb dalšího personálu potřebného k řádnému plnění funkce člena představenstva,
   * poskytnutí mobilního telefonu a sim karty, včetně souvisejících hlasových i datových služeb, které jsou bez omezení finančního limitu, pro výkon funkce člena představenstva i k soukromým účelům s tím, že za používání k soukromým účelům se připočítává k základu daně z příjmu člena představenstva paušální částka 300 Kč.
   * poskytnutí bankovní platební karty k úhradě výdajů vynaložených v souvislosti s výkonem funkce člena představenstva,
3. právo na bezplatné poskytnutí osobního automobilu pro výkon funkce člena představenstva i pro soukromé použití; pokud člen představenstva možnost poskytnutí osobního automobilu nevyužije, může k pracovním cestám v rámci výkonu funkce používat soukromý osobní automobil. V takovém případě vzniká členu představenstva právo na poskytnutí finančního příspěvku a dále nárok na úhradu cestovních nákladů v souladu s právními předpisy obdobně jako zaměstnanci. Bližší podmínky těchto plnění jsou uvedeny v příloze č. 2 této smlouvy.
4. právo na úhradu nákladů na vzdělávací a jiné kurzy, související s výkonem funkce člena představenstva a dále nákladů školení pro plnění kvalifikačních požadavků (včetně souvisejících lékařských prohlídek) stanovených pro funkci, jejímž výkonem je člen představenstva pověřen dle odstavce 2.2 této smlouvy,
   * 1. právo na úhradu případných dalších nákladů účelně vynaložených v souvislosti s výkonem funkce člena představenstva, v rozsahu odsouhlaseném valnou hromadou Společnosti.

**2.10** Člen představenstva má nárok na osobní volno na zotavenou, tj. volno, v jehož rámci zejména není povinen zdržovat se při výkonu funkce člena představenstva v sídle a jiných místech výkonu podnikatelské činnosti Společnosti, a to po dobu 188 hodin v každém kalendářním roce (pro zjednodušení dále jen „dovolená“). Po dobu čerpání dovolené zůstávají členu představenstva zachovány veškeré nároky a práva podle této smlouvy, včetně nároku na výplatu měsíční odměny dle odstavce 3.1 této smlouvy a dále bude vyplacena za každý den dovolené částka odpovídající náhradě odměny vypočtené analogicky jako v pracovněprávním vztahu při výpočtu náhrady mzdy bez zahrnutí měsíční odměny do výpočtové základny. Vzhledem k tomu, že v roce 2026 na sebe bezprostředně navazují dvě funkční období člena představenstva, bude do výpočtové základny náhrady za dovolenou zahrnuta i poměrná část roční odměny, případně dalších odměn (mimo základní odměny), vyplacených na základě smlouvy o výkonu funkce člena představenstva ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků, zahrnutých analogicky jako v pracovněprávním vztahu. Doba nemoci bude pro tento případ posuzována jako doba, po kterou člen představenstva vykonával svoji funkci. Povinnost člena představenstva jednat s péčí řádného hospodáře není po dobu čerpání dovolené dotčena.

1. Netrvá-li výkon funkce člena představenstva celý kalendářní rok, avšak alespoň 4 týdny, náleží členu představenstva nárok na poměrnou část dovolené v délce 1/52 za každý celý týden výkonu funkce dle odst. 2.10, odpovídající době trvání této funkce. Smluvní strany sjednávají, že vzhledem k tomu, že v roce 2026 na sebe bezprostředně navazují dvě funkční období člena představenstva, bude případný počet dnů (po jejich převedení na hodiny dle písm. b) níže) /hodin nevyčerpané dovolené dle smlouvy o výkonu funkce ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků, přičten k nárokům dle této smlouvy, v případě přečerpané dovolené bude počet dnů (po jejich převedení na hodiny dle písm. b) níže) /hodin odečten od nároků dle této smlouvy. Dále platí, že s ohledem na dvě na sebe bezprostředně navazující funkční období člena představenstva, se týden, ve kterém v roce 2026 u člena představenstva dojde ke skončení jednoho funkčního období a zahájení dalšího funkčního období, považuje za takový týden výkonu funkce, za který vzniká členu představenstva nárok na dovolenou v jeho poměrné části.
2. Člen představenstva bude čerpat dovolenou v dohodě s ostatními členy představenstva, s přihlédnutím k zájmům Společnosti. Přitom platí, že dovolená je čerpána v délce celých dní. Za den je pro účely dovolené považována doba odpovídající délce směny určené analogicky jako v pracovněprávním vztahu ke Společnosti, tj. 7,5 hodiny. Výjimečně může být dovolená čerpána v rozsahu kratším. Na základě rozhodnutí představenstva může být člen představenstva z dovolené odvolán nebo mu může být zrušen představenstvem již odsouhlasený termín čerpání dovolené, vyžadují-li to zájmy Společnosti. Společnost je povinna nahradit v takovém případě členu představenstva náklady, které mu v souvislosti se zrušením nebo odvoláním dovolené vznikly.

c) Nevyčerpaná dovolená se převádí do následujícího kalendářního roku. V případě skončení výkonu funkce před vyčerpáním nároku na dovolenou bude členovi představenstva proplacena dovolená, na kterou mu vznikl nárok. Pokud si člen představenstva vybral dovolenou nad rámec svého nároku (jeho poměrné výše), uhradí Společnosti v případě skončení výkonu funkce částku za dovolenou, na kterou mu nárok nevznikl. Za každý den dovolené bude částka stanovena jako náhrada odměny vypočtená analogicky jako v pracovněprávním vztahu při výpočtu náhrady mzdy s tím, že doba nemoci bude pro tento případ posuzována jako doba, po kterou člen představenstva vykonával svoji funkci. Vzhledem k tomu, že v roce 2026 na sebe bezprostředně navazují dvě funkční období člena představenstva, bude do výpočtové základny náhrady za dovolenou zahrnuta i poměrná část roční odměny, případně dalších odměn (mimo základní odměny), vyplacených na základě smlouvy o výkonu funkce člena představenstva ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků, zahrnutých analogicky jako v pracovněprávním vztahu.

**Článek III**

**Odměny, tantiéma, benefity a jiná plnění**

**A. Měsíční odměna**

**3.1** Po dobu výkonu funkce člena představenstva náleží členu představenstva za každý kalendářní měsíc měsíční odměna. Výše měsíční odměny činí **200.000 Kč** (slovy: Dvě stě tisíc korun českých).

**3.2** Pokud člen představenstva není pro nemoc, případně z důvodu čerpání rodičovské dovolené, dočasně schopen vykonávat činnosti spojené s funkcí člena představenstva, zůstává mu nárok na měsíční odměnu, podle odstavce 3.1 této smlouvy, v plném rozsahu zachován po dobu prvních 30 kalendářních dnů, kdy není člen představenstva schopen z důvodů výše uvedených vykonávat činnosti spojené s funkcí člena představenstva. Pokud taková neschopnost k výkonu činností, jež jsou spojeny s funkcí člena představenstva, trvá nepřerušeně po dobu delší než 30 kalendářních dnů, činí výše měsíční odměny za dobu od 31. kalendářního dne za každý kalendářní měsíc, kdy není člen představenstva schopen vykonávat činnosti spojené s funkcí člena představenstva až do ukončení nemoci nebo do skončení rodičovské dovolené, 50 % měsíční odměny stanovené v odstavci 3.1 této smlouvy.

**3.3** Měsíční odměna (popřípadě její poměrná část, netrvá-li výkon funkce člena představenstva celý kalendářní měsíc) se členu představenstva vyplácí každý kalendářní měsíc, a to bezhotovostním převodem na jeho účet, v den stanovený Společností pro výplaty mezd zaměstnancům Společnosti.

**B. Roční odměna**

**3.4** Členovi představenstva dále přísluší roční odměna, která je závislá na plnění předem stanovených kritérií a za podmínek uvedených v příloze č. 3 této smlouvy. Základna pro určení roční odměny se stanoví ve výši **40 %** ze součinu měsíční odměny dle odst. 3.1 a příslušného počtu měsíců, resp. jejich částí, po které člen představenstva vykonával svoji funkci v příslušném kalendářním roce. Smluvní strany sjednávají, že vzhledem k tomu, že v roce 2026 na sebe bezprostředně navazují dvě funkční období člena představenstva, bude v roce 2026 do výpočtové základny zahrnuta též doba výkonu funkce člena představenstva na základě smlouvy o výkonu funkce ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků. Pro vyloučení pochybností se pro účely tohoto ustanovení za výkon funkce považuje i období, ve kterém člen představenstva nebyl schopen vykonávat činnosti spojené s funkcí člena představenstva ve smyslu odstavce 3.2 této smlouvy. Kritéria pro přiznání roční odměny a závislost výše roční odměny na plnění jednotlivých kritérií jsou uvedeny v příloze č. 3 této smlouvy.

**3.5** Vyhodnocení plnění stanovených kritérií a stanovení konečné výše roční odměny provede valná hromada Společnosti po vyhodnocení hospodářských výsledků Společnosti za příslušný kalendářní rok a po ověření účetní závěrky auditorem (zpravidla do konce dubna následujícího kalendářního roku). Smluvní strany sjednávají v návaznosti na odst. 3.4 této smlouvy, že do vyhodnocení roku 2026 budou zahrnuta také stanovená kritéria za období výkonu funkce na základě smlouvy o výkonu funkce člena představenstva ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků, přičemž roční odměna za rok 2026, vyplacená na základě této smlouvy, bude obsahovat též roční odměnu na základě smlouvy o výkonu funkce člena představenstva ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků, kdy nahrazuje roční odměnu, resp. její poměrnou část za rok 2026, která by jinak byla vyplacena dle smlouvy o výkonu funkce ze dne24.06.2021, ve znění jejích dodatků. V případě, že dojde k ukončení výkonu funkce člena představenstva předtím, než budou stanovena kritéria pro příslušný kalendářní rok, bude výše roční odměny vyhodnocena na základě celkového přístupu člena představenstva k výkonu jeho funkce za uplynulé období příslušného kalendářního roku. V případě, že dojde k ukončení výkonu funkce člena představenstva v průběhu kalendářního roku, může být roční odměna vyhodnocena ke dni ukončení výkonu funkce a vyplacena po vyhodnocení plnění kritérií v nejbližším výplatním termínu stanoveným Společností pro výplaty mezd zaměstnancům Společnosti. Plnění kritérií se posuzuje podle aktuálně dostupné očekávané skutečnosti.

**3.6** Roční odměna za plnění stanovených ukazatelů za příslušný kalendářní rok (pokud je přiznána) je splatná do 30 dnů po vyhodnocení plnění kritérií valnou hromadou Společnosti.

**C. Mimořádné odměny**

**3.7** Mimořádné odměny lze členovi představenstva poskytnout pouze na základě výslovného souhlasu valné hromady Společnosti.

**D. Tantiéma**

**3.8** Na základě hospodářských výsledků Společnosti může být členu představenstva přiznána tantiéma. O výši tantiémy rozhodne valná hromada Společnosti v rozhodnutí o rozdělení zisku Společnosti.

**E. Benefity**

**3.9** Členovi představenstva náleží po dobu výkonu jeho funkce benefity uvedené v příloze

č. 4 této smlouvy. Podmínky jejich poskytování jsou uvedeny v této příloze.

**F. Jiná plnění**

**3.10** Jiná plnění, než na která plyne právo z právního předpisu nebo z této smlouvy, lze členovi představenstva poskytnout pouze na základě výslovného souhlasu valné hromady Společnosti a vyjádření dozorčí rady.

**Článek IV**

**Pojištění**

**4.1** Společnost se zavazuje sjednat na náklady Společnosti ve prospěch člena představenstva kapitálové životní pojištění s pojistnou dobou 4 roky ve výši **500.000 Kč** (slovy: Pět set tisíc korun českých) s renomovanou pojišťovnou. Při skončení výkonu funkce člena představenstva nebo v případě, že se Společnost rozhodne ukončit závazek ze smlouvy o kapitálovém životním pojištění jako pojistník, bude tato smlouva bezúplatně převedena na člena představenstva.

**4.2** Na člena představenstva se po dobu výkonu jeho funkce vztahuje úrazové pojištění a pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví a škodu na věci (dále jen „úrazové pojištění“), uzavřené na náklady Společnosti.

**4.3** Na člena představenstva se po dobu výkonu funkce člena představenstva vztahuje na náklady Společnosti uzavřené cestovní pojištění pro krátkodobé zahraniční pracovní cesty související s výkonem funkce člena představenstva.

**Článek V**

**Zákonné odvody z příjmů, srážky z odměny**

**5.1** Společnost sráží ze zdanitelných příjmů člena představenstva zálohy na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a pojistné na povinná pojištění a provádí jejich odvody příslušným institucím dle platné právní úpravy. V případě, že nebude možné provést zákonné odvody, zavazuje se člen představenstva uhradit Společnosti odvedenou zálohu na daň z příjmu a povinné pojistné hrazené členem představenstva plynoucí z uhrazeného kapitálového i úrazového pojištění. Podmínky a termín úhrady zálohy na daň z příjmu budou specifikovány v samostatné dohodě. Člen představenstva se zavazuje tuto dohodu se Společností uzavřít nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne zaplacení pojistného.

**5.2** Smluvní strany se dohodly, že Společnost bude srážet z odměny za výkon funkce člena představenstva, splatné měsíčně, částku za

- odebrané obědy a ostatní odebrané zboží v jídelně Společnosti nebo za stravenky,

- pohonné hmoty vynaložené v souvislosti s používáním osobního automobilu pro soukromé účely.

Náklady spojené s placením srážek nese Společnost.

**Článek VI**

**Doba trvání smlouvy a ukončení výkonu funkce**

**6.1** Tato smlouva je sjednána na dobu výkonu funkce člena představenstva.

**6.2** Závazek z této smlouvy se ukončuje ke dni, kdy členu představenstva, v souladu s příslušnými ustanoveními zákona o obchodních korporacích, popřípadě stanov Společnosti, skončí výkon funkce člena představenstva, a to:

1. uplynutím funkčního období,
2. odstoupením z funkce,
3. úmrtím,
4. odvoláním,
5. v jiných případech stanovených právními předpisy, zejména zákonem o obchodních korporacích nebo občanským zákoníkem.

**6.3** V případech ukončení závazku z této smlouvy dle odstavce 6.2 písm. a), b), d) a e) je člen představenstva povinen učinit na náklady Společnosti takové neodkladné úkony a opatření, jejichž neučinění by mohlo Společnosti způsobit újmu. Povinnost uložená členu představenstva podle tohoto odstavce 6.3 skončí nejpozději uplynutím doby 30 dnů od ukončení výkonu funkce. Po dobu plnění povinností uložených členu představenstva ustanovením tohoto odstavce 6.3, náleží členu představenstva alikvotní část měsíční odměny dle odstavce 3.1. Člen představenstva má též nárok na náhradu veškerých účelně vynaložených nákladů, které mu případně vzniknou v souvislosti s plněním jeho povinností podle tohoto odstavce 6.3.

**6.4** Do třiceti dnů po ukončení funkce člena představenstva (pokud zvláštní smlouva uzavřená mezi členem představenstva a Společností, ohledně podmínek užívání některých předmětů, nestanoví jinou lhůtu) je člen představenstva povinen:

1. předat Společnosti veškeré doklady a písemnosti získané v přímé souvislosti s výkonem funkce člena představenstva, včetně veškerých nosičů dat obsahujících takové doklady a písemnosti a veškerých kopií takových dokladů a písemností,
2. vrátit Společnosti bezplatně poskytnutý osobní automobil, jakož i ostatní pracovní prostředky, pomůcky a jiné předměty, které mu byly Společností poskytnuty k výkonu funkce člena představenstva.

**6.5** Ukončení závazku z této smlouvy nemá vliv na práva a povinnosti smluvních stran, která mají vzhledem ke své povaze zavazovat smluvní strany i po zániku závazku z této smlouvy, zejména pak práva a povinnosti stanovená v ustanoveních odstavců 2.7, 2.8, 6.3, 6.4, 7.1 a 7.2 a čl. VIII této smlouvy. U závazku týkajícího se zákazu konkurence dle ustanovení odst. 2.8 této smlouvy smluvní strany sjednávají, že v případě skončení dvou nebo více funkčních období člena představenstva během doby zákazu konkurence upravené v příloze 1, článek I, bod 1.1. této smlouvy, platí pouze závazek týkající se posledního skončeného funkčního období člena představenstva.

**Článek VII**

**Zvláštní ujednání**

**7.1** Společnost i člen představenstva budou s touto smlouvou a informacemi v ní uvedenými zacházet (po dobu trvání funkce člena představenstva i po jejím skončení) jako s důvěrnými informacemi, a zabezpečí, že nebudou bez souhlasu druhé smluvní strany sděleny ani jinak poskytnuty či zpřístupněny třetím osobám, s výjimkou případů, kdy povinnost sdělit nebo poskytnout příslušné informace vyplývá z obecně závazných právních předpisů nebo z vykonatelného rozhodnutí soudu nebo správního orgánu.

**7.2** Veškerou korespondenci související s touto smlouvou bude Společnost doručovat členu představenstva pouze do jeho vlastních rukou osobně, nebo prostřednictvím kurýra.

**Článek VIII**

**Indemnita**

**8.1** V případě, že:

1. člen představenstva kdykoliv (i po skončení funkce člena představenstva) nabude oprávněného dojmu, že v souvislosti s výkonem funkce člena představenstva, nebo v souvislosti s ukončením této funkce, bylo třetí osobou zasaženo do jeho práva na ochranu osobnosti, občanské cti, odborné pověsti nebo lidské důstojnosti použitím tisku, rozhlasu, televize nebo jiných hromadných sdělovacích prostředků a zahájí příslušné soudní řízení na svou ochranu, případně
2. bude proti členovi představenstva v souvislosti s výkonem funkce člena představenstva, nebo v souvislosti s ukončením této funkce, zahájeno trestní stíhání, nebo budou prováděny úkony orgánů činných v trestním řízení,

(společně dále jen „Řízení“),

nahradí Společnost členovi představenstva za podmínek dále uvedených náklady rozumně vynaložené členem představenstva v souvislosti s Řízením nebo jeho hrozbou, tj. včetně nákladů vzniklých v souvislosti s uplatněním jakéhokoli nároku, který se může stát předmětem Řízení (dále jen „Kompenzace“), a to odměny za služby právních nebo jiných poradců, soudní a správní poplatky, případně další platby schválené Společností (společně dále jen „Náklady“).

**8.2** Právo na poskytnutí Kompenzace vznikne členovi představenstva doručením písemné žádosti člena představenstva Společnosti k poskytnutí Kompenzace, která musí zároveň obsahovat relevantní informace a doklady o Řízení (tj. o výši a účelu použití požadované Kompenzace a o předmětu Řízení) a splňovat další podmínky stanovené v této smlouvě. Budou-li splněny stanovené podmínky, je Společnost povinna provést úhradu Kompenzace do [třiceti (30)] dnů ode dne vzniku práva na Kompenzaci.

**8.3** Člen představenstva je oprávněn požádat Společnost o poskytnutí plnění za účelem úhrady průběžně vznikajících Nákladů, a to poté, co mu vznikne povinnost takové Náklady uhradit (dále jen „Záloha“ nebo „Zálohy“) a to i v případě, je-li či může být Společnost nebo jí ovládaná osoba protistranou člena představenstva v Řízení. Společnost poskytne členovi představenstva Zálohu do [patnácti (15)] dnů poté, co k tomu bude členem představenstva písemně vyzvána. Spolu s výzvou člen představenstva doloží relevantní informace a doklady pro úhradu dle odst. 8.2. Pokud se ke dni, kdy Řízení pravomocně skončí, ukáže, že nejsou splněny podmínky pro vznik práva na Kompenzaci, popřípadě rozsah plnění, k němuž je Společnost vůči členu představenstva takto povinna, je nižší, než výše prostředků poskytnutých členovi představenstva jako Záloha, vrátí člen představenstva Zálohu nebo odpovídající část Zálohy, a to na výzvu Společnosti a ve lhůtě v ní uvedené.

**8.4** Člen představenstva bez zbytečného prodlení informuje Společnost o zahájení Řízení ve smyslu odst. 8.1 této smlouvy nebo hrozbě jeho zahájení.

**8.5** Člen představenstva se zavazuje vyvinout veškeré úsilí a učinit veškeré potřebné kroky k tomu, aby v souladu s právními předpisy, případně sjednanými závazky, obdržel od třetích osob náhradu plnění, které bylo uhrazeno ze Zálohy nebo Kompenzace; pro vyloučení pochybností Strany sjednávají, že náhradou plnění ze strany třetích osob se pro účely tohoto článku rozumí též pojistné plnění bez ohledu na osobu pojistníka. Náhradu, která bude členu představenstva přiznána a zaplacena, je člen představenstva v případě, že již v této věci obdržel Zálohu nebo Kompenzaci od Společnosti, povinen převést ve prospěch Společnosti do [třiceti (30)] dnů ode dne její úhrady. Pokud dojde k úhradě nákladů ve prospěch člena představenstva ze strany třetí osoby ještě předtím, než mu byla poskytnuta odpovídající Záloha nebo Kompenzace, povinnost Společnosti poskytnout takovou Zálohu nebo Kompenzaci v příslušném rozsahu zanikne.

**8.6** Bez ohledu na jiná ustanovení této smlouvy nevznikne členu představenstva právo na Kompenzaci:

1. pokud nebude Společnost oprávněna takové plnění poskytnout v souladu s právními předpisy platnými v rozhodné době;
2. pokud se právo na Kompenzaci týká jednání, pro které byl člen představenstva soudem pravomocně uznán vinným ze spáchání trestného činu;
3. pokud je Společnost nebo jí ovládaná osoba protistranou člena představenstva v Řízení, ledaže se jedná o Řízení zahájené a vedené ze strany Společnosti nebo jí ovládané osoby a soud návrh Společnosti nebo jí ovládané osoby pravomocně odmítne anebo částečně či v plném rozsahu zamítne. V případě částečného úspěchu člena představenstva v takovém Řízení mu náleží Kompenzace v poměrné výši.

**Článek IX**

**Závěrečná ustanovení**

**9.1** Všechny přílohy této smlouvy tvoří její nedílnou součást. Veškeré změny a dodatky této smlouvy nebo jejich příloh musí být vyhotoveny písemnou formou, podepsány oběma smluvními stranami a schváleny valnou hromadou Společnosti.

**9.2** Člen představenstva potvrzuje svým podpisem, že byl informován o účelech a právních důvodech zpracování jeho osobních údajů.

**9.3** Právní režim této smlouvy se řídí českými právními předpisy, zejména pak zákonem o obchodních korporacích a občanským zákoníkem. Pokud tato smlouva nestanoví jinak, platí přiměřeně ustanovení občanského zákoníku o příkazu.

**9.4** Na vztahy mezi smluvními stranami touto smlouvou výslovně neupravené, které souvisejí s výkonem funkce člena představenstva, se použijí ustanovení příslušných právních předpisů o právech a povinnostech členů představenstva akciové společnosti a dále příslušná ustanovení stanov Společnosti, a také ustanovení interních předpisů Společnosti, s nimiž byl člen představenstva seznámen nebo se kterými měl povinnost se v rámci výkonu své funkce seznámit, a pokyny či rozhodnutí příslušných orgánů Společnosti, pokud jsou v souladu s právními předpisy (dále jen "Interní předpisy"). Člen představenstva se zavazuje Interní předpisy dodržovat za předpokladu, že tím nedojde k porušení jeho povinnosti jednat při výkonu funkce člena představenstva s péčí řádného hospodáře.

**9.5** Neplatnost, neúčinnost, zdánlivost nebo nevykonatelnost jakéhokoli ustanovení této smlouvy nebude mít vliv na platnost, účinnost a vykonatelnost ostatních ustanovení této smlouvy. Bude-li podle pravomocného rozsudku příslušného soudu nebo konečného rozhodčího nálezu příslušného rozhodčího soudu určité ustanovení této smlouvy shledáno neplatným, neúčinným, zdánlivým nebo nevykonatelným, smluvní strany se zavazují vynaložit veškeré přiměřené úsilí k tomu, aby takové neplatné, neúčinné, zdánlivé nebo nevykonatelné ustanovení bylo bezodkladně (ale nejpozději do 30 dnů poté, kdy jedna smluvní strana vyrozumí o takové skutečnosti druhou smluvní stranu), nahrazeno takovým právně bezvadným ujednáním, které odpovídá původnímu úmyslu smluvních stran, a které v maximální možné míře poskytuje každé smluvní straně v podstatných ohledech shodný ekonomický efekt, který by pro tuto smluvní stranu vyplýval z původního nahrazovaného ustanovení (nebýt jeho neplatnosti, neúčinnosti, zdánlivosti nebo nevymahatelnosti).

**9.6** Smluvní strany uzavírají tuto smlouvu dobrovolně, vážně, s plným porozuměním textu a prohlašují, že obsah smlouvy je svobodným projevem jejich vlastní vůle, což stvrzují svými podpisy.

**9.7** Tato smlouva byla podepsána ve trojím vyhotovení, z nichž jedno vyhotovení obdržel člen představenstva, jedno vyhotovení Společnost a jedno vyhotovení si ponechá valná hromada Společnosti jako součást rozhodnutí o schválení této smlouvy o výkonu funkce.

**9.8** Tato smlouva, včetně všech příloh, nabývá platnosti dnem jejího podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 13.06.2026, za předpokladu schválení této smlouvy rozhodnutím valné hromady Společnosti, v souladu s ustanovením § 59 odst. 2 zákona o obchodních korporacích.

V Praze dne…………

Člen představenstva: za Společnost:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Patrik Špátzal, MBA Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA

předseda představenstva

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Tomáš Novotný

člen představenstva

**Příloha č. 1**

**ke Smlouvě o výkonu funkce člena představenstva**

**ZÁKAZ KONKURENCE PO SKONČENÍ VÝKONU FUNKCE ČLENA PŘEDSTAVENSTVA**

**Článek I.**

* 1. Člen představenstva se zavazuje, že po dobu **6** měsíců ode dne skončení výkonu jeho funkce, se zdrží výkonu výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem podnikání nebo činnosti Společnosti, nebo jiné činnosti, která by měla vůči Společnosti soutěžní povahu, jakož i výkonu funkce člena voleného orgánu jiné právnické osoby, jejíž předmět podnikání nebo činnosti je shodný s předmětem podnikání nebo činnosti Společnosti nebo má vůči Společnosti soutěžní povahu. Za činnost „*shodnou*“ s předmětem podnikání nebo činnosti Společnosti se pro tyto účely považuje zejména:
* činnost, při níž se navrhují, projektují, externě posuzují, vyrábějí, staví, uvádějí do provozu, provozují, opravují, udržují, rekonstruují a vyřazují z provozu jaderná zařízení,
* projektová činnost ve výstavbě,
* podnikání v oblasti nakládání s RAO,
* výroba radiofarmak,
* výzkumná a vývojová činnost a uplatnění jejich výsledků v oblasti lékařství, vyjma činností uvedených v příloze č. 1, 2 a 3 zákona č. 455/1991 Sb.

Za činnost, která má vůči Společnosti „*soutěžní povahu*“, se považuje pouze taková činnost, která je konkurenční ve vztahu k činnostem uvedeným v předcházející větě.

1.2. Společnost se zavazuje poskytnout členovi představenstva po skončení výkonu jeho funkce peněžité vyrovnání za každý měsíc plnění povinnosti uvedené v bodě 1.1. této přílohy č. 1 ve výši odpovídající průměrnému měsíčnímu výdělku vypočtenému obdobně jako by tomu bylo v pracovněprávním vztahu dle příslušných ustanovení zákoníku práce, ke dni skončení výkonu funkce člena představenstva s tím, že doba nemoci bude pro tento případ posuzována jako doba, po kterou člen představenstva vykonával svoji funkci. Vzhledem k tomu, že v roce 2026 na sebe bezprostředně navazují dvě funkční období člena představenstva, bude do výpočtové základny peněžitého vyrovnání za zákaz konkurence zahrnuta i poměrná část roční odměny, případně dalších odměn, vyplacených na základě smlouvy o výkonu funkce člena představenstva ze dne 24.06.2021, ve znění jejích dodatků, zahrnutých analogicky jako v pracovněprávním vztahu. Peněžité vyrovnání je splatné zpětně za měsíční období, a to vždy v nejbližším termínu stanoveném Společností pro výplaty mezd zaměstnancům Společnosti.

1.3. V případě porušení povinnosti uvedené v bodě 1.1. této přílohy č. 1 se člen představenstva zavazuje zaplatit Společnosti smluvní pokutu ve výši peněžitého vyrovnání (dle bodu 1.2. této přílohy č. 1) za každý zbývající měsíc plnění závazku (i započatý), zvýšenou o trojnásobek měsíční odměny uvedené v odst. 3.1 smlouvy, ve výši platné ke dni ukončení výkonu funkce člena představenstva. Zaplacením smluvní pokuty povinnost člena představenstva dodržovat zákaz konkurence dle bodu 1.1. této přílohy č. 1 zaniká. Nárok Společnosti na náhradu vzniklé škody tímto není dotčen.

**Článek II.**

2.1. Ustanovení článku I. se nepoužije po dobu (určenou s přesností na jednotlivé dny) po kterou je nebo bude člen představenstva, jemuž skončila funkce člena představenstva Společnosti (pro účely tohoto článku II. dálejen **„**Bývalý člen představenstva**“**), v průběhu doby trvání zákazu konkurence podle čl. I odstavce 1.1. členem statutárního nebo kontrolního orgánu společnosti patřící do Skupiny ČEZ (tj. ČEZ, a. s., nebo společnosti přímo či nepřímo ovládané ČEZ, a. s.), nebo je-li či bude-li u takové společnosti v pracovním poměru (bez ohledu na pracovní zařazení).

2.2.  Bývalému členovi představenstva náleží peněžité vyrovnání podle čl. I. odstavce 1.2. i v případě, že je v době skončení funkce člena představenstva Společnosti současně též členem jiného nebo jiných orgánů Společnosti nebo společnosti patřící do Skupiny ČEZ nebo je současně též v pracovním poměru ke Společnosti nebo ke společnosti patřící do Skupiny ČEZ, pokud doručí každé ze společností patřící do Skupiny ČEZ, v níž vykonává funkci člena orgánu / u níž je zaměstnán v pracovním poměru, odstoupení z funkce / jednání směřující ke skončení pracovního poměru, a to bez zbytečného odkladu po zániku funkce člena představenstva Společnosti. V takovém případě náleží Bývalému členovi představenstva peněžité vyrovnání podle čl. I, odstavce 1.2. v plné výši ode dne zániku funkce člena představenstva Společnosti, přičemž výkon funkce člena orgánu společnosti patřící do Skupiny ČEZ /výkon práce v rámci pracovního poměru ke společnosti patřící do Skupiny ČEZ/ za dobu do zániku funkce na základě provedeného odstoupení z funkce /do skončení pracovního poměru/ podle předchozí věty není porušením zákazu konkurence a nemá následky uvedené v čl. I odstavci 1.3., dodržuje-li jinak Bývalý člen představenstva zákaz konkurence podle čl. I odstavce 1.1.

V Praze dne…………

Člen představenstva: za Společnost:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Patrik Špátzal, MBA Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA

předseda představenstva

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Tomáš Novotný

člen představenstva

**Příloha č. 2**

**ke Smlouvě o výkonu funkce člena představenstva**

* 1. **NÁHRADY VÝDAJŮ ČLENA PŘEDSTAVENSTVA PŘI PRACOVNÍCH CESTÁCH**
* jízdní výdaje podle podmínek stanovených v § 157 – 160 a 167 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“),
* výdaje za ubytování podle podmínek stanovených v § 162 a 169 zákoníku práce,
* tuzemské stravné v minimální výši stanovené v § 163 zákoníku práce,
* zahraniční stravné v max. výši stanovené v § 170 zákoníku práce,
* nutné vedlejší výdaje podle podmínek stanovených v § 164 a § 171 zákoníku práce,
* kapesné v max. výši stanovené v § 180 zákoníku práce.

**2. BEZPLATNÉ POSKYTNUTÍ MOTOROVÉHO VOZIDLA K POUŽÍVÁNÍ PRO VÝKON FUNKCE ČLENA PŘEDSTAVENSTVA I K SOUKROMÝM ÚČELŮM NEBO POSKYTNUTÍ FINANČNÍHO PŘÍSPĚVKU**

* osobní automobil v kategorii vyšší střední třídy v maximální úhrnné ceníkové ceně bez DPH (bez slevy) 1.900.000 Kč v souladu s aktuální Car Policy Skupiny ÚJV nebo finanční příspěvek ve výši 10.000 Kč měsíčně v souladu s aktuální Car Policy Skupiny ČEZ, pokud člen představenstva možnost poskytnutí osobního automobilu nevyužije,
* automobil bude řádně pojištěn proti všem rizikům po celou dobu jeho užívání členem představenstva,
* Společnost bude plně hradit náklady na pohonné hmoty a na opravy a údržbu automobilu s výjimkou pohonných hmot pro použití automobilu pro soukromé účely.

V Praze dne…………

Člen představenstva: za Společnost:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Patrik Špátzal, MBA Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA

předseda představenstva

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Tomáš Novotný

člen představenstva

**Příloha č. 3**

**ke Smlouvě o výkonu funkce člena představenstva**

Podmínky, úkoly a kritéria pro stanovení roční odměny

Budou stanoveny dodatkem k této smlouvě.

V Praze dne…………

Člen představenstva: za Společnost:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Patrik Špátzal, MBA Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA

předseda představenstva

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Tomáš Novotný

člen představenstva

**Příloha č. 4**

**ke Smlouvě o výkonu funkce člena představenstva**

**BENEFITY POSKYTOVANÉ ČLENU PŘEDSTAVENSTVA**

* + - 1. **Stravování**

1. Společnost zabezpečí členovi představenstva stravování zajišťované prostřednictvím vlastního stravovacího zařízení; za stravování ve vlastním zařízení se považuje i stravování zabezpečované ve vlastním zařízení prostřednictvím jiných subjektů. Společnost poskytne členovi představenstva příspěvek na stravování ve výši 105 Kč na jedno odebrané jídlo v jednom pracovním dni, ve kterém člen vykonává činnost člena představenstva a jeho přítomnost na adrese uvedené v bodu 2.1 této smlouvy trvá alespoň 4,5 hodiny.
2. Pokud se není možné z technických nebo provozních důvodů stravovat ve stravovacím zařízení, poskytne Společnost členovi představenstva příspěvek na jídlo formou stravenek. Hodnota stravenky je 150 Kč.
   * + 1. **Příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, dlouhodobý investiční produkt a životní pojištění**
3. Společnost bude poskytovat členovi představenstva příspěvek 1300 Kč na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo dlouhodobý investiční produkt a životní pojištění. Čerpání tohoto příspěvku může být realizováno způsoby uvedenými v bodě B.
4. Člen představenstva může čerpat příspěvek uvedený v bodě 2.1 následovně:

* 1 400 Kč na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo dlouhodobý investiční produkt;
* 900 Kč na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo dlouhodobý investiční produkt a 500 Kč na životní pojištění;
* 500 Kč na životní pojištění.

1. Člen představenstva si může přerozdělit příspěvek mezi výše uvedené produkty na základě písemné žádosti na mzdovou účtárnu, a to maximálně 1x za kalendářní rok.
2. Společnost poskytuje příspěvek na životní pojištění pouze na daňově zvýhodněné pojistné smlouvy. Člen představenstva je povinen neprodleně nahlásit Společnosti nesplnění podmínek pro daňové zvýhodnění.
   * + 1. **Osobní účet člena představenstva**
3. Společnost přidělí členovi představenstva prostředky do osobního účtu, které je možné čerpat na volnočasové aktivity – rekreace, vzdělávání, kultura, sport, relaxace a zdraví v souladu s podmínkami danými v § 6, odst. 9, písm. d) zákona č. 586/1992 Sb. (dále též „benefitní cafeterie“).
4. Příděl prostředků do osobního účtu na daný kalendářní rok je v hodnotě odpovídající  
   9 000 Kč.
5. Člen představenstva obdrží příděl prostředků v měsíci únoru.
6. Přidělené prostředky je možné čerpat v období únor–prosinec daného roku.
7. Členovi představenstva, který nastupuje v průběhu daného roku, jsou prostředky přiděleny až po 3 měsících trvání funkčního období, kdy se výše přidělených prostředků stanoví v poměrné výši dle trvání funkčního období v příslušném kalendářním roce.
8. Přidělené prostředky nebo jejich část lze též převést na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření či dlouhodobý investiční produkt v měsíci listopadu daného kalendářního roku, a to za podmínky, že Společnost poskytuje členovi představenstva příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření či dlouhodobý investiční produkt dle čl. 2 této přílohy. Minimální částka pro převod je 100 Kč.
9. Nevyčerpané prostředky nelze převádět do následujícího kalendářního roku, nárok na nevyčerpané prostředky zaniká ke dni 31.12. roku, ve kterém byly přiděleny.
10. Možnost čerpání přidělených prostředků končí dnem skončení funkčního období.
11. Další příděl prostředků do osobního účtu v hodnotě 3 700 Kč vzniká členovi představenstva za každý kalendářní rok, kdy Společnost dosáhne plnění KPI EBITDA nejméně 100 %. Člen představenstva obdrží tento příděl v měsíci únoru následujícího roku. Nárok vzniká pouze členům představenstva, kteří vykonávali funkci po dobu 6 měsíců daného roku a jejichž funkční období trvá v době výplatního termínu.
    * + 1. **Pracovnělékařská a nadstandardní lékařská péče**
12. Společnost zajistí u smluvního zdravotnického zařízení poskytování základních pracovnělékařských služeb shodně jako pro zaměstnance.
13. Společnost po vzájemné dohodě s poskytovateli lékařských služeb a jejich prostřednictvím zajišťuje pro členy představenstva a jejich rodinné příslušníky program nadstandardní lékařské péče v celkové max. výši 120.000 Kč ročně.
    * + 1. **Příspěvek na MultiSport kartu**
14. Členovi představenstva náleží příspěvek ve výši 150 Kč jako dotace na MultiSport kartu. Zbývajících 850 Kč z ceny karty hradí člen představenstva formou srážky ze mzdy.
15. Příspěvek na MultiSport kartu bude členovy poskytnut na základě jeho žádosti.

V Praze dne…………

Člen představenstva: za Společnost:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Patrik Špátzal, MBA Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA

předseda představenstva

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Tomáš Novotný

člen představenstva